

岱山县卫生健康局文件

岱卫发〔2023〕36号

岱山县卫生健康局关于印发推进高水平 县级医院建设三年行动计划的通知

各科室，县级医院：

为贯彻落实《岱山县人民政府办公室关于推进高水平县级医院建设的实施意见》（岱政办发〔2023〕28号）精神，全面建设高水平县级医院，现将我县推进高水平县级医院建设三年行动计划印发给你们，请各单位认真执行。

岱山县卫生健康局

2023年11月15日

推进高水平县级医院建设三年行动计划

序号	工作任务	工作内容		
		2023 年度	2024 年度	2025 年度
1	硬件设施提升改造行动	1. 年底前完成县一院迁建工程主体结构建设。 2. 启动县中医院迁址改造设计,明确改造方案。 3. 县中医院配置 CT 机 1 台。 4. 县一院增设 ICU 床位 7 张 (总数 16 张)。 5. 对照县医院设备配置标准,年底前县一院符合率达到 85%。 6. 县二院新增 1 台飞利浦 Q7 B 超、1 台胃镜、1 台肠镜,住院部二楼三楼进行局部维修保养及消防设施改造。	1. 年底前完成县一院迁建工程内部装修和主要设备安装;对照县级综合性医院重点设备配置建议清单,增配脑立体定向仪、质谱仪、医用溶栓称重床。 2. 县二院配电房进行升级改造;增加 1 辆抢救设备齐全的救护车;建设 ICU 床位 2 张。 3. 深化县中医院迁址改造设计方案。	1. 6 月底前县一院新院区启用,同时启动县一院老院区改造,年底前争取启用县中医院新院区。 2. 县一院新增设 ICU 床位 9 张 (总数 25 张),县中医院设置 ICU 床位 5 张。 3. 县二院购置 32 排 CT 机 1 台;对 1 台 B 超机升级置换。 4. 县一院主要医疗设备配置达到“千县工程”县医院推荐标准。
2	医疗技术能力攀登行	1. 县一院、县中医院分别通过二级甲等、二级乙等医院等级评审。 2. 县一院结合“千县工程”启动	1. 县一院临床服务五大中心按照《建设指南》要求实质性运行。 2. 创伤中心达到评审要求,危重	1. 县一院临床服务五大中心建设达成“千县工程”建设要求。 2. 县中医院“中医肿瘤科”和“康复

	动	<p>“肿瘤防治、慢病管理、微创介入、麻醉疼痛管理、重症监护”等临床服务五大中心建设。</p> <p>3. 县一院推进创伤中心建设，完成评审前准备工作；搭建县级危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心。</p> <p>4. 县中医院开展中医优势专科（中医肿瘤病）和“两专科一中心”（急诊科、康复科、中医适宜技术推广中心）建设。</p> <p>5. 推进县120指挥中心建设，新建小长涂急救点，对衢山急救点进行提升改造。</p>	<p>孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心运行更加完善。</p> <p>3. 县中医院“中医肿瘤科”和“康复科”服务人次同比上一年增15%以上。</p> <p>4. 完善院前急救体系，新建鱼山急救点。</p>	<p>科”服务人次同比上一年增15%以上。</p> <p>3. 完善院前急救体系，新建秀山急救点、双峰急救点，原人民医院急救点移交县中医院。</p> <p>4. 县级危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心达到评审要求。</p> <p>5. 县一院出院患者手术占比、微创手术占比、三四级手术占比分别达到35%、15%、15%以上。</p>
3	人才学 科强基 提质行 动	<p>1. 招聘定向委培生30名，其中本科生不少于20名，专业按集团需缺调整。</p> <p>2. 招聘医学专业人员50以上，其中紧缺人才引进不少于10名。</p> <p>3. 分配定向委培生19名（本14专5）。</p> <p>4. 在岗医务人员学历提升，本科申请硕士学位联合培养3名以上。</p> <p>5. 培育县级医学龙头学科（县一</p>	<p>1. 招聘定向委培生13名（本科），专业按集团需缺逐年调整。</p> <p>2. 招聘医学专业人员10名以上，其中紧缺人才引进不少于5名。</p> <p>3. 分配定向委培生24名（本17专7）。</p> <p>4. 每年安排卫生人才资金不少于1000万元。</p> <p>5. 在岗医务人员学历提升，本科申请硕士学位联合培养5名以上。</p>	<p>1. 招聘定向委培生15名（本科），专业按集团需缺调整。</p> <p>2. 招聘医学专业人员20名以上，其中紧缺人才引进不少于10名。</p> <p>3. 分配定向委培生30名（本18专12）。</p> <p>4. 每年安排卫生人才资金不少于1000万元。</p> <p>5. 在岗医务人员学历提升，本科申请硕士学位联合培养5名以上。县一院硕士以上医务人员占比不低于8%。</p>

		院 5 个、县中医院 2 个)。 6. 实施山海“飞鹰计划”等省级医疗机构培训培养不少于 10 人。 7. 出台我县卫生专项人才和高层次人才招引培育激励政策。	6. 县一院培育省市共建学科 1 个，加强县级龙头学科建设。 7. 实施山海“飞鹰计划”等省级医疗机构培训培养不少于 10 人。	6. 县级医学龙头学科通过出科验收。 7. 实施山海“飞鹰计划”等省级医疗机构培训培养不少于 10 人。
4	医院管理科学高效行动	1. 落实县级必设医疗质量控制中心建设，医共体内部实行医疗质量安全同质化监管。 2. 加强单病种质量管理与控制，推进临床路径管理。 3. 改革县级医院内部绩效考核办法。 4. 安排 1 名管理人才上挂省级省级医院。 5. 住院人次同比上浮，县一院上浮 7%，县二院上浮 7%，县中医院上浮 10%。	1. 进一步优化县级医院内部绩效考核办法。 2. 安排 1 名管理人才上挂省级省级医院。 3. 住院人次同比上浮，县一院上浮 7%，县二院上浮 7%，县中医院上浮 10%。	1. 加强全面预算管理，落实医共体总会计师制度。 2. 安排 1 名管理人才上挂省级省级医院。 3. 住院人次同比上浮，县一院上浮 20%，县二院上浮 7%，县中医院上浮 10%。
5	县域能力整体强化行动	1. 县一院在浙大二院帮扶下全面推进“3342X”能力建设，增设医疗美容科。 2. 县中医院与省立同德医院建立中医药“百科帮扶”合作，建设中医肿瘤科、中医内分泌科(糖尿病)、中医康复科、中医儿科等	1. 放大浙大二院岱山分院品牌资源优势，优化专家常态化下沉坐诊，与省立同德医院合作办好县中医院，下更大力气提升县二院。 2. 县中医院协助 7 家分院中医馆提供常态化中医药服务，同时为	1. 县一院在浙大二院帮扶下医疗服务能力基本达到三级乙等医院水平。 2. 县中医院搬迁后，设置急诊科，完善胃镜、B 超等医技科室，按照二级甲等要求配置临床科室和医疗设备。 3. 县二院力争达到二级乙等服务能力水平。

		<p>中医优势专科。</p> <p>3. 县中医院牵头在岱东、岱西、秀山 3 家分院设立虚拟中药房，中医院区定期下派医生，启动已建中医馆常态化运行。</p> <p>4. 完成 5 家村卫生室规范化建设，村卫生室规范化建设率达到 90%，衢山镇中心卫生院达到服务能力推荐标准。</p>	<p>人民医院院区、衢山院区提供中医药服务。</p> <p>3. 继续深化巩固村卫生室规范化建设。</p>	<p>4. 继续深化巩固村卫生室规范化建设。</p>
6	智慧医院培优增效行动	<p>1. 3 家县级医院全面推行门诊电子病历。</p> <p>2. 11 月底前建成运行医共体信息化平台。</p> <p>3. 县一院设置 2 个以上独立的“云诊室”，上线互联网诊疗服务。</p>	<p>1. 贯通“浙医互认”“浙里急救”“浙里护理”“浙里健康 e 生”“浙里中医”等重大应用。</p> <p>2. 推进基层医疗机构标准化“云诊室”建设和人工辅助诊断技术应用。</p> <p>3. 互联网诊疗服务延伸至医共体各成员单位。</p>	<p>1. 推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设和医院信息标准化建设。</p> <p>2. 县一院电子病历应用水平分级达到 5 级，县中医院、县第二人民医院电子病历应用水平分级达到 3 级以上。</p>
7	体制机制改革深化行动	<p>1. 出台县域医共体人事制度改革实施方案。</p> <p>2. 选优配强县医疗集团班子队伍，加快推进队伍梯队建设。</p> <p>3. 出台公立医院薪酬制度改革实施方案；完成第一人民医院新一轮薪酬制度改革；加快推进乡镇卫生院薪酬方案制定。</p>	<p>1. 完成基层医疗服务价格改革，理顺基层医疗机构与公立医院比价关系。</p> <p>2. 优化完善医共体内人员流转方案；加强县医疗集团各院区领导班子队伍建设，有序推进人事结构调整。</p> <p>3. 调整优化薪酬制度改革方案。</p>	<p>1. 实现 2020 年底前形成的存量长期债务全部化解。</p> <p>2. 县级公立医院医疗服务收入占比达到 35% 以上。</p> <p>3. 持续推进县医疗集团管理团队人事更新，加大衢山、长涂两个海岛医院人员流转，打造一支政治素质好、执行能力强、医疗技术水平高、医院</p>

		4. 安排卫生人才资金不少于 1000 万元。	4. 安排卫生人才资金不少于 1000 万元。	<p>管理能力强的现代化医院管理队伍。</p> <p>4. 持续优化县级公立医院和乡镇卫生院薪酬制度，绩效加大向一线岗位倾斜。</p> <p>5. 安排卫生人才资金不少于 1000 万元。</p>
--	--	-------------------------	-------------------------	--

