附件2

岱山县教育局2020年工作总结

2020年，县教育局以党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和全国、省、市、县教育大会精神为指导，以办好人民满意教育为宗旨，深化改革促发展，力补短板提质量，积极创建全国义务教育优质均衡发展县，奋力谱写了岱山教育发展新篇章。

1. 2020年工作总结
2. **突出引领，党的建设得到全面加强**

**1.学校党建基础进一步夯实。**在全县范围内推进中小学校党组织领导下的校长负责制试点工作，出台试点工作实施方案和工作规则，明确学校党组织书记与校长的责权，对列入试点工作的20个基层党组织进行问题梳理和整改，强化学校党组织把方向、作决策、带队伍、保落实的领导职责。充实基层党组织力量，加强学校党政班子建设，选拔了18名优秀年轻党员干部担任校级领导，其中85后5名；完成9个基层党组织改选工作。制定下发《中共岱山县教育局委员会关于进一步规范基层党组织建设的通知》，实现系统内党组织和党建工作全覆盖，进一步加强了小规模幼儿园、民办幼儿园的党建自主造血功能。

**2.党管人才力度进一步增大。**认真履行党委主体责任，专题研究教育系统人才工作，召开教育人才分类培养座谈会，明确今后五年分类培养目标。切实开展“不讲规矩、不守纪律、不担当、不作为”专项整治活动，努力解决党建、业务“两张皮”问题，强化党员干部自我革新、自我提高的政治自觉，积极营造自律务实、赶学比超的氛围。组织开展新教师师德专题汇报、老党员“我看新变化”活动、“身边的感动”师德征文等，加强师德教育和先进典型宣传；举办“岱山教育感谢有你”教职工荣退仪式、第36个教师节庆祝活动，进一步营造尊师重教氛围；开展“寻找职工达人”、离退休教师健身走等活动，打造健康向上、团结和谐的教职工文化；全县九运会上，县教育局代表队在成人组和老年组比赛中均获第一。实施违法失信“黑名单”管理，推进信用教育建设。

**3.干部选用培养进一步规范。**深化教育系统干部人事制度改革，完善学校选人用人机制，印发《岱山县教育局关于进一步规范学校内设机构和中层配置的规定》；积极开展股级干部竞聘上岗，有5人通过竞聘担任学校负责人。加强干部教育培养，出台并实施《岱山县教育系统基层学校干部挂职锻炼实施办法》《岱山县教育系统中小学校、下属事业单位领导干部管理办法（暂行）》等，建立局领导班子与年轻校级干部结对帮扶制度，组织开展教育系统基层党组织党建业务专题培训、校级后备干部培训班、校（园）长管理论坛等，着力提升基层党建干部、后备干部和校（园）长的综合素养和业务水平。

**4.党风廉政建设进一步强化。**制订党风廉政建设主体责任清单，明确局领导班子党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工。从遏制违规补课和加强内部审计两点着力，持续推进清廉校园建设。强化“八个严禁”，进一步规范全县中小学校和在职教师无偿辅导行为，严肃查处2名违规补课教师。成立教育系统内部审计工作领导小组及工作组，加强对大宗物品采购、小型基建项目等审计，全年完成8所学校任期（离任）经济责任审计，涉及资金2.97亿元，并对发现的7个问题进行整改落实。

1. **补短攻坚，优质均衡县创建强力推进**

大力开展全国义务教育优质均衡发展县创建攻坚工作。积极学习兄弟县区创建经验，摸清家底，明确重点。对照岱山实际，制定下发迎检攻坚阶段任务清单，确定重点任务、具体要求、时间节点，责任分解落实到位。对学校专用教室、生均公用面积、校园环境等薄弱点，进行“一校一策”整改。投入1084万元，实施义务教育学校校园品质提升工程，共涉及14所学校16个项目，实施“销号制”跟踪管理，全力提升工作质效。组织全县责任区督学分组分片，对每所学校所有数据指标进行逐条核对，确保条条过硬过关。目前已全面完成创建迎评工作，等待省级评估；我县相关经验得到《中国教育报》的宣传。同时，认真开展政府履职考核相关工作，对照最新指标和责任清单，倒排时间，吃透要求，压实责任，强化问题导向，全面补短强弱，出色完成迎检任务。

1. **围绕焦点，防疫工作取得关键性成效**

通过全域管理、多线推进、挂图作战，对全县15500余名师生进行地毯式排摸，实施专班专岗，动态跟踪。以局班子、驻局纪检组、师德师风建设领导小组等多层面常态化明查暗访及定期通报，强化学校及教师防控责任意识和防控工作纪律。注重宣传引导，多渠道开展防疫形势宣传和科普教育，营造良好的防控环境。主动求变，推进教育教学方式改革，积极开设钉钉直播课堂、“小鱼易连”互动云课堂、岱山有线电视专递课堂等，同时建立网络研讨直播机制，组织教师开展线上研修。全力有序做好开学复课工作，对校园重点部位、敏感场景、关键环节，实施一校一案，严格落实防疫物资和设施配备，建立医校联动机制。

1. **落实根本，五育并举促育人内涵再提升**

以防疫教育和创城活动为载体，加强未成年人思想道德建设，突出红色文化、家国情怀和实践养成教育；深入推进文明校园建设，今年新增3所市级文明校园，在全市率先实现全覆盖，高亭小学获省级文明校园提名；县教育局被市委市政府评为全国文明城市创建工作先进集体。学校体育蓬勃发展，学生运动技能和健康水平不断提升，敬业小学获评全国排球特色学校，高亭小学获省青少年阳光体育运动会排球冠军，岱山县职业技术学校2名学生获省中学生运动会田径比赛单项冠亚军。积极推进劳动实践教育工作，岱东小学成功承办全市“劳动美”社会实践主题教育活动；5所学校被评为市级劳动教育示范校，6所学校被确认为达标校。重视防疫期间及开学复课阶段的学生心理防护工作，积极推送15节心理微课，指导各校开好复学心育第一课；认真开展学生心理筛查，对重点对象实施精准干预，定期跟踪帮扶。加强青少年近视防控工作，积极为学校配置卫生专业技术人员，投入资金240万，实施防近三项行动方案；高亭小学获评浙江省健康促进学校金奖，另有7所学校获银奖、铜奖。大力推进科技教育，高亭初中5名参赛学生全部荣获省中小学虚拟机器人项目比赛一等奖。持续推进美丽学校创建，新增2所市美丽学校优秀校，至此，全县市级美丽学校优秀率为94.12%，达标率100%。新增2所省绿色学校、1个省生态文明教育基地。

1. **紧扣中心，教育综合改革全面深化**

**1.机关人事改革开新局。**实施双向选择竞争上岗，加强人岗匹配性，提高机关工作效能。建立局机关和学校的人事定期流动机制，2名机关干部被选拔为校级领导，5名优秀年轻教师到机关科室挂职。结合教育督导体制机制改革，在全市率先建立督导片区责任督学制度，聘任机关老干部担任专职责任督学，加强学校督导力量，首批聘任15名督学分4个片区驻校。加强教研员队伍建设，建立教研员遴选与退出机制，3名教研员交流到基层学校任教。

**2.县管校聘创新貌。**切实开展新一轮县管校聘，以优化师资结构、激发队伍活力、压缩学校临聘人员为主要目的，根据教育实际，进一步细化完善县管校聘实施意见，认真做好教育资源的配置释放，加大系统外调剂力度，真正建立能者“上”、庸者“下”、劣者“汰”的机制。全县1205名教师全员参与“县管校聘”工作，63人系统内外竞聘上岗，1人被解聘。

**3.教育教学改革亮新点。**出台《深化岱山实验学校集团化办学体制改革的实施意见》，制定集团评估细则，推进校区协同发展。进一步推进优质教育资源跨校跨岛共建共享，实现“互联网+义务教育”结对帮扶全覆盖，在全省提前一年将城镇优质教育扩面工程惠及所有乡村薄弱学校。启动小班化教育2.0行动，实施教师信息技术2.0培训工程，切实开展孵化课题研究，努力提升智慧教育下的教师胜任力。着手打造“学在岱山·蓬莱季”研修品牌，举办“蓬莱之秋”新课堂教学研训、智慧课堂研讨等活动，进一步更新教师现代教育教学理念，提升教育教学水平。加大教学调研力度，提高学科质量分析精准化。探索建立教研员工作室制度，推进学科专业引领；开展中小学班主任能力提升培训，着力打造优秀德育团队；建立线上线下双轨研训机制，推进研训转型，提升师训实效。2020年，2名教师分获省班主任基本功大赛第一名、省优质课评比一等奖，2名教研员获省教研课题成果评比一、三等奖；3个教研组被评为省先进教研组，衢山镇中心幼儿园被确定为浙江省第二批安吉游戏实践园。进一步打造中职学校特色优势专业，岱山县职业技术学校获浙江省职业能力大赛工业分析检验赛项团体二等奖。今年中高考出现新亮点，中考平均分、后20%有较大突破，高考保优率再创新高。

1. **夯实基础，教育现代化发展步伐更坚定**

**1.教育基建工程稳步推进。**峰景湾幼儿园装修工程、岱山中学综合改造工程完工并投入使用；截至12月底，东沙中学二期校建项目和大衢中学艺体馆建设工程进行基础施工；城西幼儿园建设工程主体结顶，进入砖墙砌筑和粉刷；岱山实验学校科创楼工程完成招投标。提升教育装备信息化水平，投入230万元，完成7所学校同步课堂建设和敬业小学创新实验室建设，目前我县所有同步课堂教室改造完成，网络研修平台全面贯通。

**2.优质教育资源逐步引进。**主动融入长三角教育一体化发展，多次组团赴上海、宁波等地考察，与上海奉贤区教育局初步确定战略合作框架协议。计划以高亭初中为试点，利用省外优质教育资源，与上海世外教育集团开展合作办学。成功引进诺亚舟教育，9月开办峰景湾普惠性幼儿园；新增2所国外结好学校、2所长三角结对学校。引进3个特级教师工作室，实施教师帮带扶机制。出台《岱山县民办学前教育发展专项资金管理办法》，加大对民办普惠性幼儿园的扶持。

**3.教育服务经济社会能力进一步增强。**出台《岱山县学前教育深化改革规范发展的实施方案》，积极推进公平优质的学前教育公共服务体系建设。加强校企合作，深化产教融合，完成岱山县职业技术学校实训设施建设三年行动计划，该校“产教融合基地”在鼎盛公司挂牌落户，“船舶工匠孵化基地”获“中职教育质量提升行动计划”立项，并以化工工艺专业获批省中职高水平专业建设单位。积极做好“三服务”工作，为浙石化、岱美等企业开展安全防护、电焊工等培训400余人次，安排324名浙石化职工随迁子女就读城区学校；启动“中餐+托管”服务，逐步解决重点企业职工、三班制医务人员子女等刚需人群的实际困难。重视语言文字规范化工作，我县获评浙江省区域推进语言文字规范化县；成功举办2020年舟山群岛新区终身学习活动周开幕式暨岱山社区教育成果展示活动，衢山镇瀛洲老年学堂建成并投入使用，获批省、市终身学习体验基地各1个，“衢山渔民学堂”被列为浙江省成教品牌项目，岱东镇“红色方言课堂”被列为浙江省社区教育进农村文化礼堂品牌项目，另有2个项目被列为舟山市终身学习品牌项目。积极组织开展各种适应岱山经济产业特点、受群众欢迎的成人教育培训，全年共参加56398人次，其中职业技能培训3966人次，656人取得职业资格证书；学分银行成果数47309人次，达到县域人口数的20%以上。大力推进“最多跑一次”改革，今年起实施招生工作网上报名，全面实现“入学入园一件事”。特殊教育进一步发展， 4所学校的资源教室建设完成，新增1所市级示范性资源教室、2个市级示范点，培智点工作获省残联高度肯定。

**4.教育安全稳定得到切实维护。**强化安全管理岗位责任制，加大校园安全督查力度。大力推进学校常态化防疫工作，通过部门联动，加强师生用餐安全管理，净化校园周边食品安全环境。利用现代信息技术，提升校园安全系数，完成3所学校“智慧餐饮”工程建设和4所学校市级“智安校园”建设。积极开展各类安全教育主题活动，加强对师生包括校园保安的安全知识教育和安全技能培训，全县学校组织开展防疫反恐、火灾逃生等应急演练80余次。加大日常校园安全隐患排查力度，全年共排查安全隐患134项，整改率100%，全年未发生校园安全责任事故。建设完成国家教育考试综合管理平台，升级考试网上巡查系统和综合管理专用网络，确保考试安全公平。注重信访舆情应对工作，全年共收到各类信访件245件，按时报结率达100%；组织开展全县教育系统信息员、网评员培训，推进教育工作正面宣传和舆论引导。

二、存在的主要问题

2020年，经过广大教育工作者的努力，全县教育改革与发展的各项事业取得了明显的成绩，但还存在着不少困难和问题：一是全县优质教育资源供给仍然不足，教育布局有待于进一步完善;二是学校办学品质不高，校园文化积淀不够，教育特色品牌有待于进一步打造升级;三是生源外流现象不容乐观,教学质量有待于进一步提高;四是名师名校长缺少，优秀新教师招录难,优质师资补充与培养有待于进一步加强；五是教育系统整体向心力不强，干事创业、赶学比超氛围不浓，教师队伍整体精气神需要提振。